

Dirección de Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional

Para acceder a este programa de Postgrado, es imprescindible ser titulado universitario oficial de grado o licenciatura, prioritariamente en Psicología, Derecho, Ciencias del Trabajo, Administración de Empresas y Relaciones Laborales o titulaciones afines. Se realizará entrevista personal con los candidatos a ingresar en el Máster, en el que se valorará la experiencia profesional, la motivación por realizar el Programa, la formación complementaria al área de estudio del Máster y los idiomas.

Al finalizar el Máster en Recursos Humanos se podrá trabajar como:

- HR Manager Human Resources Business Partner.
- Responsable de selección.
- Responsable de formación.
- Responsable de administración de personal.
- Talent Acquisition Specialist.
- IT Recruiter.
- Especialista en compensación y beneficios.
- Consultor interno/externo en proyectos de recursos humanos.
- Headhunter.

Características de este Máster

	Inicio: Octubre		Lugar: Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
	Duración: 9 meses		Modalidad: Presencial en Madrid
	Idioma: Español		Directores: D. Francisco Javier Bello Nieto javier.bellonieto@colaborador.ceu.es D. Pablo González Rico pablo.gonzalezrico@ceu.es



Horario:
Jueves y viernes:
16:00 a 21:00 h
Sábados:
9:00 a 14:00 h.



Coordinador:
D. Pablo González Rico
pablo.gonzalezrico@ceu.es

Profesorado

El claustro de profesores del Máster de Dirección de Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional se compone mayoritariamente por perfiles profesionales de distinto rango: en concreto directivos de Recursos Humanos y mandos intermedios. De este modo se tiene una visión más amplia del desarrollo profesional. El claustro se complementa con profesores de la Universidad CEU San Pablo expertos en esta materia. El estudiante podrá contactar con el profesorado para dudas y/o tutorías canalizando la comunicación a través del Coordinador del Master (pablo.gonzalezrico@ceu.es).

[Enlace web Profesorado](#)

Plan de estudios

TIPO	CRÉDITOS
OBLIGATORIAS	48 ECTS
PRÁCTICAS EXTERNAS	6 ECTS
TRABAJO FIN DE MÁSTER	6 ECTS
TOTAL	60 ECTS

PROGRAMA FORMATIVO	ECTS	CARÁCTER
MÓDULO 1. ESTRATEGIA EN GESTIÓN DE PERSONAS	12	Obligatorio
Empresa y entorno; misión, visión, valores		
Dirección estratégica de personas		
Descripción y valoración de puestos de trabajo		
Comunicación interna y Marketing de Recursos Humanos		
Ética, ESG e innovación social		
Del <i>User Experience</i> al <i>Employee Experience</i>		
Cultura y diversidad		

PROGRAMA FORMATIVO	ECTS	CARÁCTER
MÓDULO 2. RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN	5	Obligatorio
Atracción de talento		
Reclutamiento		
Selección		
On boarding		
MÓDULO 3. MARCO JURÍDICO-LABORAL	9	Obligatorio
Fundamentos financieros		
Personal como activo financiero		
Compensación y beneficios		
Derechos y obligaciones con la Seguridad Social y Administración Tributaria		
Gestión de presupuestos		
Habilidades de negociación		
Suspensión, modificación y extinción de contratos de trabajo		
PRL 1: Salud en el trabajo		
PRL 2: Seguridad, ergonomía e higiene en el trabajo		
PRL 3: Riesgos psicosociales		
MÓDULO 4. ANÁLISIS DEL DATO PARA LA TOMA DE DECISIONES	6	Obligatorio
Big Data: data driven companies (People Analytics)		
Toma de decisiones y liderazgo		
Desarrollo de cuadros de mando, reportes e indicadores de gestión en RRHH		
Plataformas tecnológicas de gestión del área: Workday y Sucess Factor		
Automatización de procesos, inteligencia artificial, chatbots, asistentes virtuales, herramientas colaborativas,...		
MÓDULO 5. FORMACIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO	16	Obligatorio
Gestión del Plan de Formación		
Gestión de subvenciones (FUND AE)		
Bienestar laboral y gestión del talento		
Clima laboral y engagement		
Psicología positiva e impacto en las organizaciones		
Fidelización del talento		
Evaluación de desempeño 360º		
Gestión de los recursos humanos en los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado		
Elaboración de proyectos corporativos		
MÓDULO 6. TRABAJO FIN DE MÁSTER	6	Trabajo Fin de Máster
MÓDULO 7. PRÁCTICAS EXTERNAS	6	Prácticas Externas

[Enlace al plan de estudios](#)

Metodologías Docentes – Actividades Formativas

Las clases serán teórico-prácticas, con clara orientación práctico-profesional en la que los alumnos podrán recibir tanto contenido teórico que sirva para estructurar el conocimiento, como contenido práctico y experiencias profesionales transmitidas en primera persona por el claustro docente.

Además de ello, se realizarán talleres y sesiones de trabajo grupal de diversa índole, siempre adaptado a la evolución propia del sector de los Recursos Humanos. Entre ellas, se incluyen las sesiones de coaching profesional, mentoring y sesiones de shadowing.

Sistemas y Criterios de Evaluación

ASISTENCIA A CLASE

- La asistencia a las sesiones del Master se consideran obligatorias. En caso que algún alumno presente ligeras limitaciones de asistencia por causa de solapamiento profesional y/o otras causas debidamente justificadas, deberá gestionarlo con la Coordinación del Master.

SISTEMAS Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN

- El sistema de evaluación del Máster es el siguiente:
 - Evaluación continua.
 - Los alumnos deberán resolver las actividades/casos prácticos/estudios de caso/trabajos en equipo propuestos en cada una de las dimensiones del programa docente.
 - Las distintas actividades de evaluación continua tienen un peso total del 60% sobre la nota final.
 - Examen final:
 - Se establece una prueba final escrita individual en la que se abordarán, de manera eminentemente práctica, los conocimientos adquiridos a lo largo del curso académico mediante la resolución de casos.
 - El examen final tiene un peso del 40% sobre la nota final. Como premisa, para que la nota de la Evaluación Continua pueda ser tomada en cuenta, el alumno deberá obtener, al menos, 5 puntos sobre 10 en el examen final.

Prácticas Externas

El Coordinador de Prácticas externas del máster (pablo.gonzalezrico@ceu.es) gestionará la asignación de entidad colaboradora de prácticas con el estudiante, que posteriormente será gestionada con el Departamento de Carreras Profesionales del Campus a través de la Plataforma de Gestión de Prácticas Externas.

El estudiante contará con un tutor académico de prácticas de la universidad y con un tutor en la entidad colaboradora de prácticas.

En la evaluación de esta asignatura, se tiene en cuenta la evaluación del tutor de la entidad colaboradora (50%), la Memoria de Prácticas y la evaluación del seguimiento realizado por el Tutor Académico (50%).

El número de horas presenciales a realizar en las entidades colaboradoras de prácticas externas será de 105 horas, preferiblemente en el período comprendido entre los meses de febrero y junio.

Las entidades colaboradoras de prácticas con las que se tiene convenio están disponibles en la web del título.

<https://www.uspceu.com/oferta/master/recursos-humanos/practicas>

Trabajo Fin de Máster

El Trabajo Fin de Máster se realizará fundamentalmente en la segunda mitad del máster, aunque la concreción del título definido y asignación de director se realizará entre los meses de noviembre y enero.

El TFM consiste en la realización de un trabajo de investigación y/o resolución de un caso práctico empresarial, contando con la tutela del director, para luego exponerlo y defenderlo ante un Tribunal.

La evaluación del TFM se realizará por rúbrica, valorando en un 40% el trabajo escrito y 60% la exposición oral y la defensa del mismo.

Desde la Dirección del Máster se informará del proceso de adjudicación de director, tutela, exposición y defensa y tribunal correspondiente.