

MEMORIA ANUAL DE LA CÁTEDRA

UNIVERSIDAD CEU SAN PABLO-MUTUA MADRILEÑA

CORRESPONDIENTE AL CURSO 2018-2019

1. MISION Y OBJETIVOS DE LA CATEDRA

La *Cátedra Universidad CEU San Pablo-Mutua Madrileña*, nace con la voluntad y el interés de promover e impulsar la docencia y la investigación, en el ámbito de las ciencias actuariales con dos objetivos estratégicos de gran importancia:

- Contribuir a la formación de profesionales cualificados en la gestión de riesgos empresariales, conocimientos hoy en día imprescindibles en un entorno globalizado de incertidumbre y cambios constantes.
- Impulsar la transferencia de conocimientos en materia de gestión de riesgos y seguros desde la Universidad a la sociedad.

La Cátedra promovida por la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad CEU San Pablo, dirigirá todas sus actividades sobre seguros y riesgos al fomento de las actuaciones investigadoras, docentes, formativas y de difusión en este ámbito con un carácter multidisciplinario e internacional.

2. ESTRUCTURA DE LA CÁTEDRA

a. Director y coordinador

Directora: Dña. Carmen Calderón Patier

Coordinador: D. Mariano González Sánchez

b. Investigadores de la Cátedra (Nombre, categoría académica y filiación)

Dra. Dña. Carmen Calderón Patier. Profesora Titular de Economía Aplicada. Universidad CEU San Pablo

Dr. D. Mariano González Sánchez. Profesor Titular de Economía Financiera y Contabilidad. Universidad CEU San Pablo

Dra. Dña. Ruth Mateos de Cabo. Profesora Titular de Comercialización e Investigación de Mercados. Universidad CEU San Pablo

Dr. D. Gonzalo Rubio Irigoyen. Catedrático de Economía y Finanzas, Universidad CEU Cardenal Herrera

Dr. D. Juan M. Nave Pineda. Titular Economía Financiera y Contabilidad. Universidad de Castilla – La Mancha

Dra. Dña. M^a. Carmen García Centeno. Profesor Adjunta de Métodos Cuantitativos. Universidad CEU San Pablo.

Dra. Dña. María Encina Morales de Vega. Profesora Colaboradora Doctora, Área de Finanzas. Universidad CEU San Pablo.

Dra. Dña. Isabel Lázaro Aguilera. Profesora Colaboradora Doctora, Área de Organización de Empresas. Universidad CEU San Pablo.

Dra. Dña. Miryam Martínez Martínez. Profesora Colaboradora Doctora, Área de Comercialización e Investigación de Mercados. Universidad CEU San Pablo.

Dr. D. Juan Pablo Maldonado. Profesor Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad San Pablo CEU.

Dr. D. Manuel M. Molina López. Profesor Colaborador Doctor, Área de Organización de Empresas. Universidad CEU San Pablo.

Dña. Susana González Pérez. Profesora Colaboradora Doctora, Área de Comercialización e Investigación de Mercados. Universidad CEU San Pablo.

c. Comité de seguimiento

Comité de Seguimiento: estará formado por miembros de la USPCEU y de la Mutua Madrileña y se reunirá para aprobar las actividades y velar por el cumplimiento de los objetivos marcados. Sus miembros son:

- Vicerrector de Profesorado e Investigación de la USP-CEU: Dr. D. Agustín Probanza Lobo
- Vicerrectora de Enseñanzas de la USP-CEU: Dra. D^a. Begoña Blasco Torrejón
- Director/a de la Cátedra: Dra. D^a. Carmen Calderón Patier
- Coordinador de la Cátedra: Dr. D. Mariano González Sánchez
- Un representante designado por Mutua Madrileña: D. Rafael González Palenzuela (Director de Recursos Humanos de la Mutua Madrileña)

3. ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN curso 2017-2018

a. Líneas de investigación

A) LÍNEA “GESTIÓN DE RIESGOS”

El objetivo general de la línea de investigación en Gestión de Riesgos es estudiar y contrastar empíricamente las prácticas más adecuadas para la gestión empresarial en un ambiente de incertidumbre. Como aspectos fundamentales objeto de estudio dentro de esta línea de investigación destacan:

- Macro finanzas: análisis de la causalidad entre los mercados financieros y las variables macroeconómicas.
- Microestructura de los mercados: implicaciones del funcionamiento de mercados.
- Valoración de activos: desarrollo de estudios sobre metodologías de valoración ajustadas al riesgo, incluyendo el riesgo de crédito y el de liquidez. También se estudian los productos financieros diseñados para la gestión de riesgos.
- Análisis financiero: implicaciones de la regulación financiera, contable, fiscal y legal en la gestión empresarial y sus efectos sobre el riesgo de negocio, reputacional y otros. Asimismo, se analizarán problemas propios de las finanzas corporativas ante el riesgo.
- Seguros: estudio de los riesgos propios de la actividad aseguradora, así como de las variables que influyen sobre los mismos.

B) LÍNEA LIDERAZGO FEMENINO

El objetivo general de la línea de investigación en Liderazgo Femenino es abordar el estudio de la brecha de género en puestos de liderazgo corporativo de forma innovadora y multidisciplinar, arrojando luz sobre las

razones por las cuales existen barreras que impiden la equidad en estos puestos, y estudiando y proponiendo políticas específicas para promover la carrera profesional de las mujeres.

Este objetivo general se desglosa en una serie de objetivos específicos:

- Estudio de los aspectos característicos de mujeres líderes.
- Análisis de las dificultades de carrera de las mujeres procedentes de problemas con la conciliación y la corresponsabilidad.
- Identificación de sesgos en los procesos de selección de mujeres directivas y consejeras.
- Contrastar la posible existencia de restricciones en el acceso al crédito a las mujeres empresarias.
- Analizar si las mujeres tienen menos obstáculos de carrera en el tercer sector.
- Comprobar la influencia de las mujeres en los consejos de administración.
- Estudio de los mecanismos institucionales que ayudan o inhiben la promoción de las mujeres líderes en la empresa.
- Estudio y evaluación las regulaciones específicas para la promoción profesional de las mujeres directivas.

b. Proyectos de Investigación asociados a la Cátedra

Dos proyectos de investigación asociados a la Cátedra:

a. Línea “Análisis y gestión de riesgos”:

- Título del proyecto: Análisis de riesgos en los mercados financieros (ARMEF)

- Investigador principal: Dra. D^a María del Carmen García Centeno.

- Código: 060516-USPMM-01/17

b. Línea “liderazgo femenino en entidades financieras”:

- Título del proyecto: Mujeres, hombres y liderazgo (MHL).

- Investigador principal: Dra. D^a Miryam Martínez Martínez.

- Código: 060516-USPMM-02/17

Además, se obtuvo en la **Convocatoria 2017 Proyectos De I+D+I, del Programa Estatal de Investigación, Desarrollo e Innovación** orientada a los Retos de la Sociedad del **Ministerio de Economía, Industria y Competitividad** la concesión provisional de financiación para el proyecto de investigación de referencia **FEM2017-83006-R**, titulado: **MUJERES Y LIDERAZGO EMPRESARIAL: LA BRECHA DE GÉNERO EN LA CIMA** liderado por la Investigadora Principal Ruth Mateos de Cabo y en el que participan los profesores de la línea de investigación de liderazgo femenino.

1.- LÍNEA DE INVESTIGACIÓN: ANÁLISIS Y GESTIÓN DE RIESGOS

a. Publicaciones científicas

- Fullana, O.; González Sánchez, M. and Toscano, D. (2019). The effects of IFRS adoption on the unconditional conservatism of Spanish listed companies. *Australian Accounting Review*, 29(1): 193-207.
- González, M. (2018). Effects of IFRS-13 on the relevance of fair value adjusted by credit risk: Evidence from Europe. *Advances in Accounting*, 40: 89-97.

- Gonzalez Sanchez, M. and Morales de Vega, M.E. (2018). Corporate reputation and firms' performance: Evidence from Spain. *Corporate Responsibility and Environmental Management*, 25(6): 1231-1245.
- González, M. (2018). Causality in the EMU sovereign bond markets. *Finance Research Letters*, 26: 281-290:
- González, M.; Nave, J.M. and Rubio, G. (2018). Macroeconomic determinants of stock market betas. *Journal of Empirical Finance*, 45: 26-44.

b. Documentos de Trabajo

- González Sánchez, M. and Nave Pineda, J. M. Usefulness of accounting information in firm valuation. Working paper Cátedra Mutua-CEU, wp 1/2018.
- González Sánchez, M. and Nave Pineda, J. M. Equity yields and beta term structure. An analysis in time-frequency domain. Working paper Cátedra Mutua-CEU, wp 2/2018.
- González Sánchez, M.; Nave Pineda, J. M. and Rubio, G. The Dynamic Effects of Uncertainty and Risk Aversion on Real Activity Betas of Stock Markets Factor Risks. Working paper Cátedra Mutua-CEU, wp 1/2019.

c. Participación en Congresos nacionales e internacionales

- González Sánchez, M.; Monge, M. y Nave Pineda, J.M. Equity yields and beta term structure. An analysis in time-frequency domain. Jornadas de Big Data y Matemáticas. ASEPUMA. Madrid. 2018.
- Fullana, O.; González Sánchez, M. y Toscano, D. Implantación de las NIIF y conservadurismo incondicional: un análisis basado en las periodificaciones. XVIII Congreso Internacional de Contabilidad. ASEPUC. Madrid. 2018
- González Sánchez, M. and Nave Pineda, J.M. Usefulness of accounting information in firm valuation. XVIII Congreso Internacional de Contabilidad. ASEPUC. Madrid. 2018.

d. Tesis Doctorales dirigidas

TITULO: Estructura temporal de los tipos de interés bajo el marco de Solvencia II. Análisis de los distintos modelos de valoración de riesgos y de liquidez del mercado

DOCTORANDO: D^a Sonia Rodríguez Sánchez

DIRECTORA TESIS: D. Mariano González Sánchez y D^a M^a Carmen García Centeno

UNIVERSIDAD: CEU San Pablo

FACULTAD/ESCUELA: Escuela de Doctorado CEINDO. Programa de Doctorado de Derecho y Economía.

AÑO: En curso

2.- LÍNEA DE INVESTIGACIÓN: LIDERAZGO FEMENINO EN ENTIDADES FINANCIERAS.

e. Publicaciones científicas

- Calderón Partier C. y Mateos de Cabo R. (2019). *Barreras e Impulsores del Desarrollo Profesional de las Mujeres. Tiempo de Soluciones*. Madrid: Tirant lo Blanc. ISSN: 9788417706043
- Mateos de Cabo, R. M., Terjesen, S., Escot, L., & Gimeno, R. (2019). Do 'soft law' board gender quotas work? Evidence from a natural experiment. *European Management Journal*. Forthcoming, <https://doi.org/10.1016/j.emj.2019.01.004>

f. Participación en Congresos nacionales e internacionales

- Gimeno R., de Andrés P. y Mateos de Cabo R. (2019): "*Credit Access and Gender Gap*", Comunicación Oral presentada en EFIC 2019 Conference in Banking and Corporate Finance, 4-6 de Julio, Essex Business School, Colchester Campus (Reino Unido).
- Mateos de Cabo. R. (2019): "*Mujeres y Liderazgo empresarial: La brecha de género en la cima*", Ponencia presentada en las Jornadas FEM I+D+i 2019, 24-26 de Junio, UNED, Madrid.
- Mateos de Cabo, R., Grau P., Gimeno R. y Gabaldon P. (2019): "*Cast the net on the right side: Political and regulatory pressure effects on women's influence in board networks*", Comunicación Oral presentada en la European Management Academy (EURAM) Annual Conference 2019: Exploring the Future of Management, 26-28 de Junio, Lisboa (Portugal).

- Gimeno R., de Andrés P. y Mateos de Cabo R. (2019): *“Credit Access and Gender Gap”*, Comunicación Oral presentada en la European Management Academy (EURAM) Annual Conference 2019: Exploring the Future of Management , 26-28 de Junio, Lisboa (Portugal).
- Martínez M., Mateos de Cabo, R., Molina M. (2019): *“Explaining the Gender Gap in School Principalship: A Tale of Two Sides”*, Comunicación Oral presentada en la European Management Academy (EURAM) Annual Conference 2019: Exploring the Future of Management, 26-28 de Junio, Lisboa (Portugal).
- Mateos de Cabo, R., Grau P., Gimeno R., Olmedo E. y Gabaldon P. (2019): *“Networks of Boards of Directors: A Gender Gap of Power laws”*, Comunicación Oral presentada en la 8th International Nonlinear Science Conference, 29-30 de marzo, Coimbra (Portugal).

g. Documentos de Trabajo

- Mateos de Cabo, R., Grau P., Gimeno R. y Gabaldon P. (2018): *There is something about networks: Effects of political and regulatory pressure on women’s board networks*, Working paper nº (WP 3/2018)
- Martínez M., Mateos de Cabo, R., Molina M. (2018) *Explaining Gender Differences in Quality Management in Schools: A Tale of Two Ceilings*, Working paper nº (WP 5/2018)

h. Tesis doctorales

TÍTULO: *Impacto de las ‘role models’ sobre la influencia los factores determinantes en la elección de carrera de las niñas en el ámbito STEM.*

DOCTORANDO: Susana González Pérez

UNIVERSIDAD: CEU San Pablo

FACULTAD/ESCUELA: Escuela de Doctorado CEINDO. Programa de Doctorado de Derecho y Economía.

AÑO: En curso

4. ACTIVIDADES DE FORMACIÓN

a. Masters y cursos relacionados con la Cátedra

- Título Propio de Experto en Análisis y Gestión de Riesgos por la USPCEU
- Master Universitario en Ciencias Actuariales y Financieras. Verificación oficial del Master del Instituto de Actuarios Españoles. Verificación oficial del Master por la Agencia de Calidad, la Fundación Madrid+d.

5. OTRAS ACTIVIDADES

a. Seminarios, conferencias, organización de congresos, etc.

- Página web. A lo largo del presente curso académico se continuado actualizando y mejorando los diseños, contenidos y estructura de la página web de la Cátedra.
Página web: <http://www.uspceu.com/es/investigacion/catedras-investigacion/index.aspx>
- Organización del Congreso: GOBIERNO CORPORATIVO E IGUALDAD DE GÉNERO. Realidad y tendencias regulatorias actuales CONGRESO INTERNACIONAL, Facultad de CC. Económicas y Empresariales de la Universidad CEU-San Pablo, Madrid, 15 y 16 de noviembre de 2018.
- Presentación del Libro: BARRERAS E IMPULSORES DEL DESARROLLO PROFESIONAL DE LAS MUJERES. TIEMPO DE SOLUCIONES, Facultad

de CC. Económicas y Empresariales de la Universidad CEU San Pablo, Madrid, 8 de marzo de 2019.

- Desayuno de Trabajo/Mesa Redonda:

- Análisis Económico-Financiero sobre el futuro de las pensiones en España. Fecha de celebración: 12 de febrero de 2019. Universidad San Pablo CEU.

b. Difusión de las actividades de la Cátedra (web, newsletter, blogs, etc.)

- Página web: <http://www.uspceu.com/es/investigacion/catedras-investigacion/index.aspx>

c. Colaboración con otras instituciones

- Colaboración con la **Fundación Inspiring Girls España** para la realización de un estudio de medición de su programa de charlas inspiradoras en las niñas.

d. Premios y becas

- II Convocatoria Premios a los Mejores TFG USPCEU-MM curso 2017-2018. (Se adjunta documento bases convocatoria). Concesión de los premios en el Acto del Patrón de la Facultad, el 5 de abril de 2018 a (se adjunta el acta):

Línea de Investigación en Gestión de Riesgos

PRIMERO. - *“Las 35 del IBEX como variable dependiente.”*

Autor: Cristina María Sanz Coterón. Grado ADE

Director: Vicente Tena Rodríguez

SEGUNDO. - *“Operaciones corporativas en Mercados financieros: Grupo Antolín”*

Autor: Javier García Fernández

Director: Damián Rubianes Carrasco

Línea de Investigación en Liderazgo femenino

PRIMERO. - *Liderazgo femenino en el siglo XXI: ¿una cuestión de género o talento?*

Autora: Irene Aniz Genovés

Director: Manuel Molina López

SEGUNDO.- *“Acceso de las mujeres a carreras del ámbito stem-tecnológico”*

Autora: Marta Pérez-Coca Roselló

Directora: Susana González Pérez

- **II Convocatoria Premios a los Mejores TFG USPCEU-MM curso 2017-2018.** (Se adjunta documento bases convocatoria).

- **Beca Doctorado CEINDO-MM 2018** concedida al doctorando D. Arturo Medina Castaño inscrito en el Programa de Doctorado de Derecho Y Economía (en la Línea: Economía y Finanzas) con un Proyecto de Tesis titulado: *Análisis de Hedge Funds, Fondos de Fondos Hedge y UCITS y*

dirigido por la Dra. Dña. Ana Belén Campuzano Laguillo y el Dr. Javier Iturrioz del Campo.

e. Movilidades

ESTANCIA DE INVESTIGACIÓN de la Profa. Susana González Pérez en la Florida Atlantic University (College of Business) para investigar el Impacto de las 'role models' sobre la influencia los factores determinantes en la elección de carrera de las niñas en el ámbito STEM.

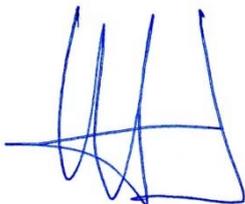
Investigadora responsable: Profa. Siri Terjesen una de las principales expertas mundiales en temas de diversidad en consejos, mujeres directivas y emprendimiento femenino.

CENTRO: Florida Atlantic University (College of Business)

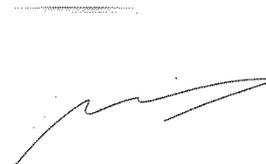
LOCALIDAD: Boca Ratón (Florida) PAIS: EE. UU

DURACIÓN: 2 meses (Julio-agosto, 2019)

Firmado:



Director/a



Coordinador/a