

MEMORIA ANUAL DE LA CÁTEDRA

UNIVERSIDAD CEU SAN PABLO-MUTUA MADRILEÑA

CORRESPONDIENTE AL CURSO 2017-2018

1. MISION Y OBJETIVOS DE LA CATEDRA

La *Cátedra Universidad CEU San Pablo-Mutua Madrileña*, nace con la voluntad y el interés de promover e impulsar la docencia y la investigación, en el ámbito de las ciencias actuariales con dos objetivos estratégicos de gran importancia:

- Contribuir a la formación de profesionales cualificados en la gestión de riesgos empresariales, conocimientos hoy en día imprescindibles en un entorno globalizado de incertidumbre y cambios constantes.
- Impulsar la transferencia de conocimientos en materia de gestión de riesgos y seguros desde la Universidad a la sociedad.

La Cátedra promovida por la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad CEU San Pablo, dirigirá todas sus actividades sobre seguros y riesgos al fomento de las actuaciones investigadoras, docentes, formativas y de difusión en este ámbito con un carácter multidisciplinario e internacional.

2. ESTRUCTURA DE LA CÁTEDRA

a. Director y coordinador

Directora: Dña. Carmen Calderón Patier

Coordinador: D. Mariano González Sánchez

b. Investigadores de la Cátedra (Nombre, categoría académica y filiación)

Dra. Dña. Carmen Calderón Patier. Profesora Titular de Economía Aplicada. Universidad CEU San Pablo

Dr. D. Mariano González Sánchez. Profesor Titular de Economía Financiera y Contabilidad. Universidad CEU San Pablo

Dra. Dña. Ruth Mateos de Cabo. Profesora Titular de Comercialización e Investigación de Mercados. Universidad CEU San Pablo

Dr. D. Gonzalo Rubio Irigoyen. Catedrático de Economía y Finanzas, Universidad CEU Cardenal Herrera

Dr. D. Juan M. Nave Pineda. Titular Economía Financiera y Contabilidad. Universidad de Castilla – La Mancha

Dra. Dña. M^a. Carmen García Centeno. Profesor Adjunta de Métodos Cuantitativos. Universidad CEU San Pablo.

Dra. Dña. María Encina Morales de Vega. Profesora Colaboradora Doctora, Área de Finanzas. Universidad CEU San Pablo.

Dra. Dña. Isabel Lázaro Aguilera. Profesora Colaboradora Doctora, Área de Organización de Empresas. Universidad CEU San Pablo.

Dra. Dña. Miryam Martínez Martínez. Profesora Colaboradora Doctora, Área de Comercialización e Investigación de Mercados. Universidad CEU San Pablo.

Dr. D. Juan Pablo Maldonado. Profesor Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad San Pablo CEU.

Dr. D. Manuel M. Molina López. Profesor Colaborador Doctor, Área de Organización de Empresas. Universidad CEU San Pablo.

Dña. Susana González Pérez. Profesora Colaboradora Doctora, Área de Comercialización e Investigación de Mercados. Universidad CEU San Pablo.

c. Comité de seguimiento

Comité de Seguimiento: estará formado por miembros de la USPCEU y de la Mutua Madrileña y se reunirá para aprobar las actividades y velar por el cumplimiento de los objetivos marcados. Sus miembros son:

- Vicerrector de Profesorado e Investigación de la USP-CEU: Dr. D. Agustín Probanza Lobo
- Vicerrectora de Enseñanzas de la USP-CEU: Dra. D^a. Begoña Blasco Torrejón
- Director/a de la Cátedra: Dra. D^a. Carmen Calderón Patier
- Coordinador de la Cátedra: Dr. D. Mariano González Sánchez
- Un representante designado por Mutua Madrileña: D. Rafael González Palenzuela (Director de Recursos Humanos de la Mutua Madrileña)

3. ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN curso 2016-2017

a. Líneas de investigación

A) LÍNEA “GESTIÓN DE RIESGOS”

El objetivo general de la línea de investigación en Gestión de Riesgos es estudiar y contrastar empíricamente las prácticas más adecuadas para la gestión empresarial en un ambiente de incertidumbre. Como aspectos fundamentales objeto de estudio dentro de esta línea de investigación destacan:

- Macro finanzas: análisis de la causalidad entre los mercados financieros y las variables macroeconómicas.
- Microestructura de los mercados: implicaciones del funcionamiento de mercados.
- Valoración de activos: desarrollo de estudios sobre metodologías de valoración ajustadas al riesgo, incluyendo el riesgo de crédito y el de liquidez. También se estudian los productos financieros diseñados para la gestión de riesgos.
- Análisis financiero: implicaciones de la regulación financiera, contable, fiscal y legal en la gestión empresarial y sus efectos sobre el riesgo de negocio, reputacional y otros. Asimismo, se analizarán problemas propios de las finanzas corporativas ante el riesgo.
- Seguros: estudio de los riesgos propios de la actividad aseguradora, así como de las variables que influyen sobre los mismos.

B) LÍNEA LIDERAZGO FEMENINO

El objetivo general de la línea de investigación en Liderazgo Femenino es abordar el estudio de la brecha de género en puestos de liderazgo corporativo de forma innovadora y multidisciplinar, arrojando luz sobre las

razones por las cuales existen barreras que impiden la equidad en estos puestos, y estudiando y proponiendo políticas específicas para promover la carrera profesional de las mujeres.

Este objetivo general se desglosa en una serie de objetivos específicos:

- Estudio de los aspectos característicos de mujeres líderes.
- Análisis de las dificultades de carrera de las mujeres procedentes de problemas con la conciliación y la corresponsabilidad.
- Identificación de sesgos en los procesos de selección de mujeres directivas y consejeras.
- Contrastar la posible existencia de restricciones en el acceso al crédito a las mujeres empresarias.
- Analizar si las mujeres tienen menos obstáculos de carrera en el tercer sector.
- Comprobar la influencia de las mujeres en los consejos de administración.
- Estudio de los mecanismos institucionales que ayudan o inhiben la promoción de las mujeres líderes en la empresa.
- Estudio y evaluación las regulaciones específicas para la promoción profesional de las mujeres directivas.

b. Proyectos de Investigación asociados a la Cátedra

Se ha realizado la I Convocatoria de los Proyectos de Investigación Cátedra USPCEU-Mutua Madrileña (se adjunta las bases de la convocatoria) y se han concedido dos proyectos de investigación (se adjunta Acta de concesión):

a. Línea “Análisis y gestión de riesgos”:

- Título del proyecto: Análisis de riesgos en los mercados financieros (ARMEF)
- Investigador principal: Dra. D^a María del Carmen García Centeno.
- Código: 060516-USPMM-01/17

b. Línea “liderazgo femenino en entidades financieras”:

- Título del proyecto: Mujeres, hombres y liderazgo (MHL).
- Investigador principal: Dra. D^a Miryam Martínez Martínez.
- Código: 060516-USPMM-02/17

Además, se ha obtenido en la **Convocatoria 2017 Proyectos De I+D+I, del Programa Estatal de Investigación, Desarrollo e Innovación** orientada a los Retos de la Sociedad del **Ministerio de Economía, Industria y Competitividad** la concesión provisional de financiación para el proyecto de investigación de referencia **FEM2017-83006-R**, titulado: **MUJERES Y LIDERAZGO EMPRESARIAL: LA BRECHA DE GÉNERO EN LA CIMA** liderado por la Investigadora Principal Ruth Mateos de Cabo y en el que participan los profesores de la línea de investigación de liderazgo femenino.

1.- LÍNEA DE INVESTIGACIÓN: ANÁLISIS Y GESTIÓN DE RIESGOS

a. Publicaciones científicas

- González Sánchez, M. (2016). Working paper nº (WP 2/2016) Effects of IFRS-13 on relevance of fair value adjusted by credit risk. *Advances in Accounting*, vol. 40, (2018), pp. 89-97 (JCR Business&Finance-Q3, Impact factor: 0.762; SCOPUS Finance Q2, SJR: 0.380).
- García, M y Nave, J. (2018). Working paper nº (WP 6/2016) Impacto en las prestaciones de jubilación de la reforma del sistema público de pensiones español. *Hacienda Pública Española*, vol. 45, pp. 26-44 (JCR Economics-Q4, Impact factor: 0.333; SCOPUS Finance Q3, SJR: 0.196).
- Gonzalez Sánchez, M. y Morales de Vega, M.E. (in press): Corporate Reputation and Firms' Performance: Evidence from Spain. *Corporate Social Responsibility and Environmental Management*. DOI: 10.1002/csr.1634.
- García Centeno, M.C; Rodríguez Sánchez, S.; Aguirre Arrabal, C.; Inchausti Tabuenca, E. (2018). “¿La crisis financiera acentúa el efecto leverage de la volatilidad en los rendimientos de los metales?”. *Anales de ASEPUMA 2018*. (ISSN 2171-892X), vol (26) pp. 1-20.

b. Documentos de Trabajo

- Monge Moreno, M.; González Sánchez, M y Nave Pineda,J (2017). Lithium industry and WTI prices behavior. Working paper nº (WP 4/2017)

- Gonzalez Sánchez, M.; Morales de Vega, M.E. (2017). Boundaries of the effects of reputational risk on shareholder wealth: evidence from Spain. *Cátedra USPCEU-Mutua Madrileña*. Working paper Nº (WP 3/2017).

c. Participación en Congresos nacionales e internacionales

- Autores: Rodríguez Sánchez, S. (2017). Presentación del trabajo titulado: “Estructura temporal de tipos de interés. Modelos utilizados para su estimación”. XXV Jornadas ASEPUMA-XIII Encuentro Internacional, A Coruña, junio 2017.
- Participación en el I Workshop USP-CEU Mutua Madrileña con el trabajo “Boundaries of the effects of reputational risk on shareholder wealth: Evidence from Spain”. Universidad CEU San Pablo, Julio 2017.
- Autores: García Centeno, M.C; Rodríguez Sánchez, S.; Aguirre Arrabal, C.; Inchausti Tabuenca, E. (2018). Presentación del trabajo titulado: “¿La crisis financiera acentúa el efecto leverage de la volatilidad en los rendimientos de los metales?”. XXVI Jornadas ASEPUMA-XIV Encuentro Internacional, Sevilla, junio 2018.
- Autores: Rodríguez Sánchez, S.; Gonzáles Sánchez, M. y García Centeno, M.C; (2018). Presentación del trabajo titulado: “La liquidez en el mercado de Deuda Pública en España”. XXVI Jornadas ASEPUMA-XIV Encuentro Internacional, Sevilla, junio 2018.

d. Tesis Doctorales dirigidas

TITULO: Estructura temporal de los tipos de interés bajo el marco de Solvencia II. Análisis de los distintos modelos de valoración de riesgos y de liquidez del mercado

DOCTORANDO: D^a Sonia Rodríguez Sánchez

DIRECTORA TESIS: D. Mariano González Sánchez y D^a M^a Carmen García Centeno

UNIVERSIDAD: CEU San Pablo

FACULTAD/ESCUELA: Escuela de Doctorado CEINDO. Programa de Doctorado de Derecho y Economía.

AÑO: En curso

2.- LÍNEA DE INVESTIGACIÓN: LIDERAZGO FEMENINO EN ENTIDADES FINANCIERAS.

e. Publicaciones científicas

- Mateos de Cabo, R. M., & Gimeno, R. (2017). Jobs for the Boys? Exploring gender biased director's selection. *Economics Letters*, 161, 82-85.
- Mateos de Cabo, R. M. (2017). Mujeres y liderazgo empresarial: explorando la brecha de género en la cima= Women and corporate leadership: exploring the gender gap at the top. *FEMERIS: Revista Multidisciplinar de Estudios de Género*, 2(2), 53-80.

f. Participación en Congresos nacionales e internacionales

- AUTORES: MATEOS DE CABO, R., TERJESEN, S., ESCOT, L. Y GIMENO, R.
TITULO: Do Soft Board Gender Quotas Work? Evidence from a Natural Experiment
TIPO DE PARTICIPACIÓN: Ponencia
CONGRESO: EURAM 2017
PUBLICACIÓN:
LUGAR DE CELEBRACIÓN: *University of Strathclyde, Glasgow (UK)*
AÑO: Junio 2017
- AUTORES: MATEOS DE CABO Y GIMENO, R.
TITULO: Jobs for the Boys? Exploring Gender Biased Director's Selection through Corporate Control Activity
TIPO DE PARTICIPACIÓN: Ponencia
CONGRESO: *3rd Annual International Corporate Governance Society Conference*
LUGAR DE CELEBRACIÓN: LUISS Business School, Roma (Italia)
AÑO: Septiembre 2017
- AUTORES: MARTINEZ MARTINEZ, M., MATEOS DE CABO, R., MOLINA LÓPEZ, M.
TITULO: Managing Talent in Schools: When Women Make a Difference
TIPO DE PARTICIPACIÓN: Ponencia
CONGRESO: 6TH WORKSHOP ON TALENT MANAGEMENT
LUGAR DE CELEBRACIÓN: Barcelona
AÑO: Octubre 2017

- AUTORES: MATEOS DE CABO, R., TERJESEN, S., ESCOT, L. Y GIMENO, R.
TITULO: The Effectiveness of A Soft Board Gender Quota: Evidence from a Natural Experiment
TIPO DE PARTICIPACIÓN: Ponencia
CONGRESO: *Global Business Ethics Symposium*
LUGAR DE CELEBRACIÓN: Bentley University, Boston (USA)
AÑO: Mayo 2018
- AUTORES: MATEOS DE CABO, R., GABALDÓN, P., GIMENO, R., GRAU, P.
TITULO: There is something about networks: Effects of political and regulatory pressure on women's access to boards
TIPO DE PARTICIPACIÓN: Ponencia
CONGRESO: *2018 EURAM Conference*
LUGAR DE CELEBRACIÓN: Reykjavik (Iceland)
AÑO: Junio 2018
- AUTORES: MARTINEZ MARTINEZ, M., MATEOS DE CABO, R., MOLINA LÓPEZ, M.
TITULO: Managing Talent in Schools: When Women Make a Difference
TIPO DE PARTICIPACIÓN: Ponencia
CONGRESO: *2018 EURAM Conference*
LUGAR DE CELEBRACIÓN: Reykjavik (Iceland)
AÑO: Junio 2018
- AUTORES: MATEOS DE CABO, R., GABALDÓN, P., GIMENO, R., GRAU, P.
TITULO: There is something about networks: Effects of political and regulatory pressure on women's access to boards

TIPO DE PARTICIPACIÓN: Ponencia

CONGRESO: *2018 Academy of Management Meeting*

LUGAR DE CELEBRACIÓN: Chicago, Illinois (USA)

AÑO: Agosto 2018

g. Tesis doctorales

TITULO: Presente y futuro del liderazgo empresarial femenino

DOCTORANDO: Susana González Pérez

DIRECTORA TESIS: Ruth Mateos de Cabo

UNIVERSIDAD: CEU San Pablo

FACULTAD/ESCUELA: Escuela de Doctorado CEINDO. Programa de Doctorado de Derecho y Economía.

AÑO: En curso

4. ACTIVIDADES DE FORMACIÓN

a. Masters y cursos relacionados con la Cátedra

- Título Propio de Experto en Análisis y Gestión de Riesgos por la USPCEU
- Master Universitario en Ciencias Actuariales y Financieras. A lo largo del presente curso académico 2017-2018 el coordinador de la Cátedra, el profesor Dr. D. Mariano González ha trabajado en la elaboración de la Memoria del Master Universitario en Ciencias Actuariales, así como en la Verificación de la misma por el Instituto de Actuarios Españoles. Al ser una profesión regulada, requerimos la verificación previa del Instituto de Actuarios antes del envío a las

Agencias nacionales o regionales de acreditación. Ya se ha obtenido la Verificación del Master por parte del Instituto de Actuarios Españoles, y se ha enviado la Memoria del mismo a la Fundación Madrid+d para su verificación. Actualmente estamos en espera de respuesta.

5. OTRAS ACTIVIDADES

a. Seminarios, conferencias, organización de congresos, etc.

- Página web. A lo largo del presente curso académico se continuado actualizando y mejorando los diseños, contenidos y estructura de la página web de la Cátedra.

Página web: <http://www.uspceu.com/es/investigacion/catedras-investigacion/index.aspx>

- Desayuno de Trabajo/Mesa Redonda:

MUJERES LÍDERES: SUPERANDO BARRERAS organizado por la profesora Dra. Dña. Ruth Mateos de Cabo, directora de la línea de Liderazgo Femenino de la Cátedra el martes 14 de noviembre de 2017 de 9:00 a 11:00 horas, en el AULA INNOVA de la Facultad de CC. Económicas y Empresariales de la Universidad CEU-San Pablo (C/ Julián Romea, 23). Los participantes en el evento fueron:

- a. Rafael González Palenzuela. *Director de RRHH de MM*
- b. Ana Gallardo Villarés. *Desarrollo de Personas de MM. Dirección de Recursos Humanos de MM*
- c. Lorenzo Escot Mangas. *Profesor titular de la Universidad Complutense de Madrid*
- d. Katharina Miller. *Founder Partner in 3C Compliance*
- e. Macarena Estévez. *Founder and CEO Conento*
- f. Patricia Gabaldón. *Associate Professor IE Business School*
- g. Marta Pérez. *Presidenta de Inspiring Girls España*

- **I Encuentro Anual de Liderazgo femenino IB Woman- USPCEU. CreAcción. Los movilizadores del cambio.** Realizado el jueves 19 de abril de 2018 de 9:00 a 18:00 horas en el Aula Magna de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales.

b. Difusión de las actividades de la Cátedra (web, newsletter, blogs, etc.)

- Página web: <http://www.uspceu.com/es/investigacion/catedras-investigacion/index.aspx>
- Diseño del Logo oficial de la Línea de Liderazgo femenino (se adjunta logo).
- Banner Cátedra (se adjunta)

c. Colaboración con otras instituciones

- Colaboración con la **Fundación Inspiring Girls España** para la realización de un estudio de medición de su programa de charlas inspiradoras en las niñas.

d. Premios y becas

- **I Convocatoria Premios a los Mejores TFG USPCEU-MM curso 2016-2017.** (Se adjunta documento bases convocatoria). Concesión de los 3 premios EN EL Acto del Patrón de la Facultad, el 5 de abril de 2018 a (se adjunta el acta):

- **PRIMERO.** - “El papel de la titulización de activos financieros en la crisis financiera de 2008: detonantes y consecuencias”.
Autor: D. Luis Adrián Fernández Bernal.
Director: D. Vicente Tena Rodríguez.

- SEGUNDO. - “Modelo de datos de panel para el análisis de la influencia de variables macroeconómicas en la brecha salarial de las comunidades autónomas”.

Autora: D^ª Cristina Sanz Coterón.

Directora: D^ª M^ª Carmen García Centeno.

- TERCERO. - “Mathematics applied in finance: valuation of Repsol options”.

Autor: D. Bruno Mateos Malumbre.

Director: D. Pablo Arés Gastesi.

- **II Convocatoria Premios a los Mejores TFG USPCEU-MM curso 2017-2018.** (Se adjunta documento bases convocatoria).

- **Beca Doctorado CEINDO-MM 2017** concedida al doctorando D. Arturo Medina Castaño inscrito en el Programa de Doctorado de Derecho Y Economía (en la Línea: Economía y Finanzas) con un Proyecto de Tesis titulado: *Análisis de Hedge Funds, Fondos de Fondos Hedge* y UCITS y dirigido por la Dra. Dña. Ana Belén Campuzano Laguillo y el Dr. Javier Iturrioz del Campo.

- La Prof^ª. Mateos de Cabo recibió en septiembre de 2017 el **Premio al mejor paper** del Harold S. Geneen Institute of Corporate Governance en Bentley University por el mejor trabajo publicado en la revista científica *Corporate Governance: An International Review* en 2016.

e. Movilidades

- **ESTANCIA DE INVESTIGACIÓN** de la Prof^ª. Ruth Mateos de Cabo en la *American Univeristy* (Washington, D.C.) para investigar sobre la influencia tanto de factores institucionales, como de medidas legislativas y códigos de buen gobierno que han surgido en algunos

estados miembros de la Unión Europea sobre el distinto ritmo de progreso en la incorporación de más mujeres en los consejos en Europa.

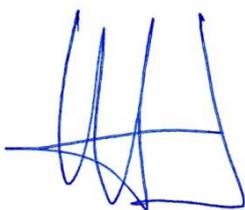
Investigadora responsable: Prof^a. Siri Terjesen una de las principales expertas mundiales en temas de diversidad en consejos, mujeres directivas y emprendimiento femenino.

CENTRO: American University (Kogod School of Business)

LOCALIDAD: Washington PAIS: EE.UU

DURACIÓN: 6 meses (Febrero-Julio 2018)

Firmado:



Director/a



Coordinador/a