



Dirección de Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional

MÁSTER

El Máster en Recursos Humanos que te forma en herramientas digitales e incluye shadowing y mentoring para acercarlo a la práctica profesional.

Presentación

Este Máster en Dirección de Personas aprenderás todo lo relacionado con gestión del talento, liderazgo ejemplar y valores, desarrollo sostenible enfocado al compromiso y resultados, transformación digital, gestión de los perfiles digitales del futuro, y utilización de nuevas metodologías de trabajo como: design thinking, agile, scrum...

Te formarás en todas las fases de la vida de un empleado: Atracción - Reclutamiento - Fijación de objetivos - Evaluación del desempeño - Formación - Retribución

Este Máster de Recursos Humanos te forma en el dominio de herramientas basadas en la tecnología, fundamentales para una gestión eficiente de los recursos humanos de la empresa, como: Inteligencia Artificial, Business Analytics, Big data y Data Driven Companies.

También aprenderás herramientas online especializadas en Recursos Humanos, como:

- ▶ Workday: gestión financiera y del capital humano.
- ▶ SAP SuccessFactors: gestión del talento
- ▶ Cornerstone: para gestionar la formación.

Características de este Máster:

▶ Inicio:

Octubre

▶ Duración:

9 meses

▶ Idioma:

Español

▶ Dónde:

Facultad de CC. Económicas y Empresariales

▶ Modalidad:

Presencial

¿Por qué estudiar este Máster?

- ▶ **Shadowing con un Director de Recursos Humanos:** durante la segunda parte del Máster, y durante una jornada laboral, tendrás la oportunidad de ser la sombra de un directivo de Recursos Humanos en su día a día. Podrás acompañarlo y observarlo para conocer sus prácticas clave, comportamientos y rutinas.
- ▶ **Experiencias de empresa en el aula y networking:** una vez al mes habrá una charla magistral de un directivo de RR.HH. de primer nivel y a posteriori se realizará un debate entre alumnos y ponente. De esta manera, tendrás la oportunidad de conocer profesionales de mucho nivel dentro del sector y generar, así, una interesante red de contactos.
- ▶ **Trabajo de Fin de Máster sobre un proyecto real:** una empresa te planteará un caso sobre una necesidad o interés relacionado con los aprendidos en el Máster, y tú deberás darle respuesta. El proyecto será de carácter grupal y se presentará a la empresa.
- ▶ **Sesiones de coaching y mentoring:** este Máster incluye un programa de sesiones de coaching que se desarrollarán durante el programa. Tendrás reuniones de mentoría personales con profesionales de empresa que colaborarán en el Máster.
- ▶ **Taller de desarrollo de competencias:** el Máster incluye un taller, liderado por expertos, que te preparará para que domines las competencias emocionales más demandadas. Entre otras: comunicación, liderazgo, pensamiento analítico y crítico, negociación, toma de decisiones y orientación a resultados.
- ▶ **Profesores de éxito profesional:** la mayor parte del claustro está formado por profesores con una trayectoria profesional de éxito en empresas solventes y que son, a su vez, grandes comunicadores y con vocación docente.
- ▶ **Prácticas en empresa:** el Máster incluye 6 ECTS de prácticas profesionales en empresa. Podrás realizarlas en algunas de las empresas, nacionales o internacionales, con las que la Universidad tiene convenio y poner en práctica lo aprendido en el Máster.

Objetivos y metodología

El Máster en Dirección de Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional está pensado para que puedas:

- ▶ Liderar equipos
- ▶ Ser un agente del cambio
- ▶ Desarrollo sostenible
- ▶ Diseñar e implantar los siguientes procesos
- ▶ Conocer e implantar herramientas basadas en la tecnología para la gestión
- ▶ Dominar nuevas metodologías

El Máster es presencial en Madrid, aunque se imparte en horario de fin de semana para hacerlo compatible con el ejercicio profesional. Se trata de un programa que combina la base teórica con la práctica y la presencia de la empresa en el aula, a través de Master-classes, talleres y sesiones de mentoring, entre otros.

Perfil de los alumnos

Para acceder a este programa de Postgrado, es imprescindible ser titulado universitario oficial de grado o licenciatura, prioritariamente en Psicología, Derecho, Ciencias del Trabajo, Administración de Empresas y Relaciones Laborales o titulaciones afines.

Se realizará entrevista personal con los candidatos a ingresar en el Máster, en el que se valorará la experiencia profesional, la motivación por realizar el Programa, la formación complementaria al área de estudio del Máster y los idiomas.

Plan de estudios

MÓDULOS / MATERIAS

Estrategia en Gestión de Personas	12
Reclutamiento y Selección	5
Marco Jurídico-laboral	5
Análisis del Dato para la Toma de Decisiones	6
Formación y Desarrollo del Talento	16
Trabajo Fin de Máster	6
Prácticas Externas	6

Salidas profesionales

Al finalizar el Máster en Recursos Humanos podrás trabajar como:

- ▶ HR Manager
- ▶ Human Resources Business Partner
- ▶ Responsable de selección
- ▶ Responsable de formación
- ▶ Responsable de administración de personal
- ▶ Talent Acquisition Specialist
- ▶ IT Recruiter
- ▶ Especialista en Compensación y Beneficios
- ▶ Consultor interno/externo en proyectos de Recursos Humanos
- ▶ Headhunter

-  @uspceu
-  universidad_ceu_sanpablo
-  @uspceu
-  Universidad CEU San Pablo